|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bestyrelsesmøde** | | |
| **Dato:01.27.2025** | **Mødetid: 18.45-20.15** | **Lokation: Personalestuen i Evigglad**  **Sabro skovvej 35A** |
| Mødeindkalder | Mette Aaskov Hammer (dagtilbudsleder) | |
| Mødetype | Bestyrelsesmøde | |
| Referent | Morten M. | |
| Tilstede | Katja- Evigglad  Laila- Galaksen  Charly - Tryllefløjten  Faris – Sommerfuglen  Morten M.- Pæd. Leder i Sommerfuglen | |
| Fraværende | Mads – Humlebien  Inge – Personale repræsentant fra Galaksen | |
| **Emne: Nyt fra rådene.** | | |
| Fremlægger | Forældrerepræsentanterne | |
| Indhold | Nyt fra rådene (”3 plusser og 1 Krasser”) | |
| Konklusion | **Evigglad:**  Klatrevæggen, er et stort hit.  Bål-mad en dag i ugen  Ny ansættelse af personale som passer godt ind i huset  **Galaksen:**  Nye læringsmiljøer på stuerne. Der er i gang med at blive indrettet læringszoner  De er kommet helt af med børneorm  Medarbejder er stoppet i Galaksen og startet i Tryllefløjten  **Sommerfuglen:**  Nye døre udsmykning giver meget til voksne og børn, samt mærkerne på gulvet.  Positiv måde at personale kommunikerer med børnene på  En meget mudret legeplads gør at nogle børn ikke altid vil lege  **Tryllefløjten:**  Mindre sygdom blandt personalet  Synlig struktur blandt personalet, så der er mindre venten i overgangene  Positiv i forhold til maden  Stor trafik omkring institutionen kl. 8 når skoledagen starter, da det skaber trafikprop  Både skole og dagtilbud har været i kontakt med færdselspolitiet i håb om der kan gøres noget | |
| **Emne: Orientering fra dagtilbuddet** | | |
| Fremlægger | Mette | |
| Indhold/diskussion | * Resultat af kostafstemningen dec. 2024 * Forældre deltagelse i læringssamtale, 20. feb. Kl.8.30-10.30 * Ansættelse af ny Pædagogisk leder, Humlebien. * Skolebørns projekt 2025 * Bestyrelsens refleksioner siden sidst vedr. oplæg fra tilsynet. | |
| Konklusion | * Overvejende ”ja” stemmer i madordningen. 95% har stemt ja/ikke stemt og 5% har stemt nej. * Laila fra Galaksen ønsker at deltage i læringssamtalen. * Der er en god proces i gang med at finde ny pædagogisk leder til Humlebien * Skoleprojektet i år, ligner det vi havde i 2024. * Der er ikke tilkommet ønske fra forældrerådet i Sommerfuglen, om at tilknytte en kommentar til tilsynet i Sommerfuglen, hverken på egne vegne eller på bestyrelses vegne. * Faris og Morten tager igen kontakt til det resterende forældreråd og høre om de ikke har lyst til at tilknytte en kommentar. Evt. kunne der tales ind i om man har nogle ønsker til et indhold af sådan en kommentar. Da bestyrelsen muligvis ønsker at knytte en kommentar til det overordnede tilsyn. | |
| **Emne: Økonomien 2024 og 2025** | | |
| Fremlægger | Mette | |
| Indhold/diskussion | Forventet regnskab for 2024, samt budget prioriteringer 2025 | |
| Konklusion | * I 2024 havde vi et budget på 37 mil ca. * Vi har brugt ca. 800.000 af vores overskud fra tidligere år. (800.000 over de ca. 37. mil.) * 6 februar forsøger vi at forudse 2025 økonomien i de enkelte afdelinger. * Går ind i 2025 med en forventning på 800.000 kr. mere end 2024. * I 2025 er der budgetteret med et beløb til forbedringer af Humlebiens læringsmiljø. * ”Dagtilbud for alle” giver et økonomisk tilskud til Sabro dagtilbud. | |
| **Emne: Respekt for grænser** | | |
| Fremlægger | Mette | |
| Indhold / diskussion | Information om ”Respekt for grænser” i Børn & Unge.  Hvad er det for et specialteam/task force og hvordan arbejder vi i dagtilbuddet. | |
| Konklusion | * Gennemgås årligt i alle børnehuse med medarbejderne * Mette beskriver hvad specialteamet og taskforcen kan bidrag med. * Beskriver hvilket forskelligt materiale vi har tilgængeligt * Der er vejledninger til personalet i hvordan man handler i situationer, hvor et barn evt. har fået sine grænser overskredet. * Der arbejdes i alle afdelinger i et børneperspektiv, ift. almen grænsesætning – at øve at sige til og fra, f.eks. overfor ting man ikke bryder sig om. | |