

Bestyrelsesmøde		
Dato 05.27.2026	Mødetid: 18.45-20.15	Lokation: Humlebien, Sabro Skovvej 35B
Mødeindkalder	Mette Aaskov Hammer (dagtilbudsleder)	
Mødetype	Bestyrelsesmøde	
Referent	Beinta Abrahamsen– PL Humlebien	
Tilstede	Suppleant Louise - Evigglad Suppleant Pernille- Galaksen Charly - Tryllefløjten Danni- Humlebien Cecilie– personale repræsentant fra Tryllefløjten Beinta. Pæd. Leder i den pågældende afdeling	
Fraværende	Katja erstattes af suppleant Laila erstattes af suppleant Peer afbud.	
Emne: Nyt fra rådene.		
Fremlægger	Forældrerepræsentanterne	
Indhold	• Nyt fra rådene ("3 plusser og 1 Kradser")	
Konklusion	Evigglad: plus – uden direkte ledelse i 4 måneder, det er gået godt. En fortælling om huset som en helhed. Plus – overgang fra vug til bhv er god, gode besøg og samtidig fokus på de gode relationer Plus- førskoleprojektet er godt for både børn og forældre. Krads – hver anden gang der laves nye albums, bliver de tilgængelige for alle forældre i huset. Galaksen: plus -børn går selv til deres madpakke, hvis de oplever sult Plus- personalet er aktive i skovprojektet i Sabro Plus- personale i god trivsel Krads- dårligt sprogbrug blandt børnegruppe. Tryllefløjten: plus – roligt om morgenen, børn ved hvad de skal og hvor deres ting skal hen. Plus at forældre ser og mærker nogle af de tiltag som personalet faktisk er i gang med at arbejde på. Krads – p pladserne, børn smider sand og ting ud på biler. Humlebien: plus - Flot fællesrum, hvor børnene er glade for at lege med tingene. Trygge og glade for institutionen. Fælles tilfredshed med de nye legemiljøer Krads – at det kan være svært at tyde hvilken voksen man kan gå hen til som forælder og få hjælp til at vinke med sit barn. Det kan være svært at se hvilken voksne man godt må forstyrre (mens de er i gang med aktiviteter med børn).	
Emne: Orientering fra dagtilbuddet		
Fremlægger	Mette	
Indhold/diskussion	- Finanslovsmidler og prioriteringer - Nyt om sygepolitikken? - Ny skov i Sabro – afstemning, forslag til få forældre til at stemme?	

	• Proces med udarbejdelse af mobilitetspolitik for medarbejdere og ledere. Hvordan ser det ud fra et forældreperspektiv. • Humlebie og Sommerfuglens forældreråds repræsentant fremlægger hvad og hvordan egen afdeling har arbejdet med anbefalingerne fra tilsynet det seneste 1,5 år (Hvilket vil blive/tidligere er gennemgået på forældrerådsmødet)
Konklusion	Sabro dagtilbud har fået tilført 1,5 mio. i finanslovsmidler, de er tilført budgettet i april. Prioritering er primært flere hænder blandt børnene og forbedringer i læringsmiljøer inde og ude. Alle afdelinger i dagtilbuddet er godt i gang med at planlægge brugen af midlerne, så de kommer til gavn for børnene. Sygepolitik: Læge-Lasse forælder i Evigglad kigger den skrevne sygepolitik igennem og retter den til. Han får besked efter i dag af Louise. Skoven: borgere i Sabro har meget medbestemmelse i planlægningen af det nye skovområde. Dialog har været både i forældrerådene, blandt personale i afdelingerne, i lederteamet osv., hvor Mette har samlet tanker og idéer til at lave forslag som der kan stemmes om. Nu er spørgsmålet, hvordan kan vi aktivere flest mulige forældre til at tage stilling og bruge deres stemme. Forslagene er indsamlet, og nu er tilbage at stemme. De forslag som får flest stemmer, bliver gennemført. Er der noget i bestyrelsen, som vil tage teten på at sprede nyheden på diverse medier? Danni vil gerne Mette gensender gerne links til alle medlemmer og suppleanter, med forventning om at det spredes, så så mange forældre som muligt får mulighed for at gøre deres stemme gældende. Mobilitetspolitik: Med værdier som at vi hjælper hinanden på tværs af afdelinger, gennemskuelighed i ansættelser og muligheder. Fokus i frivillighed, forhindringer, sygdom, nedskæringer. Processen startede i lederteamet, dernæst i MED udvalget, til personalemøderne i maj har politikken været punkt på dagsorden i alle 5 afdelinger. Opmærksomheder fra et forældreperspektiv: bevidsthed om hvordan man bliver taget imod som medarbejder i en ny afdeling. Trygheden forbundet med ens ansættelsessted er vigtig at være bevidst om. Plus at medarbejderne bliver holdt i dagtilbuddet, både dem der løbende bliver opkvalificeret og dem hvor skavanker kan ændre arbejdsmuligheder (vuggestue til børnehave i anden afdeling). Kunne man tænke i "mobilitetsdage" på samme vis som man gør på skoleområdet? – internt i dagtilbuddet. Kunne det give inspiration og indspark til den hverdag man normalt er en del af. Humlebie og Sommerfuglen arbejder med tilsyn: Humlebie Forældrerrepræsentanterne beskriver hvordan der er arbejdet med tilsynsdata fra 2024: Sprog satsen i huset gjorde ikke nogen forskel for de sprogligt udfordrede børn, der var plads til forbedring. Vi har haft fokus på at skabe tydelige, visuelt afkodede, læringsmiljøer som også understøtter den sproglige udvikling. Generelt har vi fokus på at systematisere sprogindsatser, og løbende evaluere på data, med forældreinddragelse.

Organisering i huset- sikkerhed og tryghed
- sikkerhed ved legepladsen og opsyn inde og ude. Der er klare aftaler og strukturer, som sikrer at personale har opsyn indenfor og udenfor i middagstiden.
Der var beskrevet svingende faglig kvalitet mellem stuerne i tilsynet, derfor ændrede vi morgenstrukturen. Dette for at understøtte fælles faglig kvalitet i hele Humlebie, og at børn møder nærværende voksne, som ved hvad deres opgave er. Humlebie åbner stuer op, løbende når personale og børn møder ind. Så leg og børnefællesskaber understøttes på tværs af stuerne. Dette understøtter også samarbejde på tværs af huset, for personalet. Alle lærer alle børn og voksne at kende, og børn bliver med tiden mindre afhængige af at skulle afleveres til en bestemt voksen, samtidig med at børn bliver tryggere ved både andre børn og flere voksne.

Fokus på hvilke samtaler forældre kan forvente at blive inviteret til mens ens barns tid er i Humlebie. Dette har der manglet fokus på. Overlevering/overgangsarbejdet når børn skifter stue, er der stort udviklingspotentiale i.

I Humlebie arbejder vi med tilsynsdataene tæt forbundet med vores arbejde med "Dagtilbud for alle"

forbedrede læringsmiljøer, med tydeligere afkodning. Åbnet stuerne op, personalet er ved at finde hinanden som samarbejdspartner. Pædagogisk leder som er nærværende ved børn, på gulvet.

Sommerfuglen: fik skærpet tilsyn, derfor er de blevet fulgt tæt siden, der har været 3 opfølgende tilsyn. Forbedringer alle tre gange, men også forbedringsmuligheder. Mere struktur og overblik i hverdagen, arbejdet med kulturen i huset, tryghed og genkendelighed for børn og voksne. Mere tid til nærvær, fokus på samlinger og projekter på tværs af stuerne. Arbejdet med små overgange i hverdagen, bevidsthed om voksnes roller.

Indretning af læringszoner og tydelige legeområder. Arbejdet med mødeøjeblikke mellem børn og voksne. Sprog – sproggrupper og legegrupper.

Mange børn med dansk som andetsprog, købt mange bøger og stort fokus på at læse og tale med børn. Tydelige rammer, gode lege med fokus på at styrke relationer og støtte fællesskaber. Fællesrummet er tæt på at være færdig indrettet – lege bliver tydelige, også for voksne med lege manuskripter.

Oktober 2025 ophørte det skærpede tilsyn. På dagtilbuddets hjemmeside ligger beskrivelserne fra tilsynene.

Emne: Tilsyn, sensommer og efterår 2026

Fremlægger	Mette og bestyrelsen
Indhold/diskussion	• Video om tilsyn i dagtilbud i Aarhus kommune • Plan for det uvildige tilsyn i Sabro • Råd og bestyrelsens rolle.
Konklusion	Bestyrelsen ser en video om det uvildige tilsyn. I August- okt. 2026 er der for 2 gang uvildigt tilsyn i dagtilbuddet. 4 observationer laves af en ekstern tilsynskonsulent, og 1 observation varetages af ledelsen i dagtilbuddet.

	Pt. er de pædagogiske ledere i gang med at forberede medarbejderne på det kommende tilsyn, lige så vel som der i forældrerådene er dialoger om forældreoplevelsen. Til tilsynssamtalen deltager en forældrerådsrepræsentant fra den pågældende afdeling. Det er en mulighed at forældrerådet knytter en kommentar til tilsynsrapporten. Bestyrelsen har også mulighed for at knytte kommentar til rapporter. Hertil findes skabeloner, som udfyldes og vedlægges tilsynsrapporterne på dagtilbuddets hjemmeside.
Emne:	Opsamling på bestyrelsesåret
Fremlægger	Mette og bestyrelse
Indhold/diskussion	• Opsamling på bestyrelsesåret • Årsberetning (input hertil) • Mette beskriver hvad der af opgaver for råd og bestyrelsen i 2026/2027
Konklusion	Vi har en fælles dialog om hvem der er på valg i forældrerådenen og om der kan ske at være gengangere i bestyrelsen 2026/2027. Katja forperson stopper i bestyrelsen. Flere tilkendegiver at de gerne fortsætter og suppleantovervejer at stille op til bestyrelsen. Det er en styrke at der både er gengangere, samtidig med nye medlemmer i bestyrelsen. Bestyrelses emner i 2026/2027: ▶ Arbejde med tilsyns resultaterne og evt. deltagelse i tilsynsmøder ▶ Information om kostafstemning efterår/vinter 2026 ▶ Forældretilfredsheds data ▶ Det fortsatte arbejde med forankring af bredere børnefællesskaber/ Dagtilbud for alle ▶ Økonomi disponering (evt. besøg af adm. leder ift. økonomien, som i januar i år) Årsberetning: Mette tager fat i Katja ift. udarbejdelse af årsberetningen. Mette siger tak for et godt bestyrelsessår, tak for engagementet.