

Bestyrelsesmøde		
Dato: 02.08.2024	Mødetid: 18.30-20.00	Lokation: mødelokalet i Galaksen
Mødeindkalder	Mette (Konstitueret dagtilbudsleder)	
Mødetype	Bestyrelsesmøde	
Referent	Luna	
Tilstede	Katja- Evigglad Kirstine- Galaksen Mads (substitut) - Humlebien Luna- Tryllefløjten Mohamad – Sommerfuglen Inge – personale repræsentant Morten E.- Pæd. Leder i Humlebien	
Fraværende	Mette - Humlebien	
Emne: Nyt fra dagtilbuddet og fra rådene, herunder præsentation af hinanden		
Fremlægger	Mette og øvrige	
Orientering	<p>Præsentation rund om bordet Konst. dagtilbudsleder Mette fortæller om sin baggrund med 20 års erfaring med 0-6 års børneområdet. Hun fungerer som konst. dagtilbudsleder frem til marts, hvor en ny leder ansættes. Til daglig er hun Pædagogisk leder i Løvtikken i Nye (Nordbyernes Dagtilbud). De deltagende bestyrelsesmedlemmer giver efterfølgende kort præsentation.</p> <p>Tanker om processen vedr. dagtilbudsleders fratrædelse Der er bred enighed om at Helles fratrædelse er et stort tab for dagtilbuddet. Fratrædelsen skete meget brat og informationen om situationen har generelt været meget sparsom. Bestyrelsens har skrevet til Børn & Unge omkring deres syn på processen. Mette er ansat som konst. Dagtilbudsleder frem til marts 2024. Bestyrelsen ser frem til samarbejdet med Mette, og er glade for at møde hende i dag.</p> <p>Ansættelse af ny dagtilbudsleder – ved Katja Katja har tidligere fremsendt en oversigt over ansættelsesprocessen til bestyrelsens medlemmer. Processen har indtil videre været rigtig givende med et interessant felt af 23 ansøgere, hvoraf 22 er kvalificerede til stillingen. Ansættelseskomiteen har i samarbejde fundet frem til 3 ansøgere, der er indkaldt til samtale på tirsdag d. 20/02 efter vinterferien. Ansættelseskomiteen forventer at finde den rette kandidat blandt de 3 der er kaldt til samtale, og dermed bliver endnu en ansøgningsrunde ikke relevant. Det er Børn & Unge chef Susanne Holst, der i sidste ende afgør hvem der får tilbudt stillingen som dagtilbudsleder i Sabro.</p> <p>Kort opsamling på projektet samt fra forældremødet for kommende skolebørn i Sabro dagtilbud. Det kommende "førskole" initiativ er et velplanlagt projekt, der koordineres af ledere samt planlægges sammen med medarbejdere i dagtilbuddet. Både ledelse og medarbejdere viser et stort engagement for projektet. Der er for nyligt uddelt informationshæfte ud om projektet til forældre til kommende skolebørn, og et informationsmøde for forældrene har netop været afholdt d. 22/01. Der var mange</p>	

positive tilkendegivelser og opbakning til projektet blandt forældrene. Projektet har fokus på lege, der forbereder til skolen, hvor børn på tværs af dagtilbuddets institutioner mødes og leger sammen, også selvom barnet skal starte på anden skole end i Sabro. Tidligere år har førskole kun været for børn der startede i skole i Sabro, hvilket betød at få børn blev tilbage i institutionen under forløbet, hvilket ikke var givende for børnene.

Læringsamtale rykket til start maj

Læringsamtale skulle være afholdt i januar, men kunne ikke nås grundet fratrædelse af daværende dagtilbudsleder/tiltrædelse af konst. dagtilbudsleder. Læringsamtalen er rykket til maj.

Workshop for alle medarbejdere i dagtilbuddet

Alle medarbejdere i dagtilbuddet deltager i workshop med Tea Thyrre, der tager udgangspunkt i neuropædagogisk udviklingsleg med fokus på leg (hvornår, hvordan, hvorfor) og læring, og selvregulering.

Flere pædagoger er herudover i gang med uddannelse som Legekaptajn ved Tea, hvor der netop er fokus på læring gennem leg, og forskellige type lege (kognitiv, sanselig mm.).

Efter workshoppen, skal lederteamet arbejde med hvordan den nye viden fastholdes i hver afdeling.

Nyt fra rådene ("3 plusser og 1 kradser")

Tryllefløjten

- + Uddannelse af personalet (eks. kursus ved Carsten Møller, eller uddannelse som Legekaptajn)
- + Fokus på hvordan den nye institution forbedres til glæde for børnene – kigger på hvordan legepladsen kan gøres mere interessant
- + Plads til besøg af studerende, der kan samle empiri til bachelorprojekt, samt lære Tryllefløjten at kende
- Børnehavegruppernes lokaler dør med for højt støjniveau og ekkodannelse.

Evigglad

- + Fokus på institutionens børnesyn – formulering på skrift omkring hvordan man opfører sig i Evigglad – gode overvejelser og refleksioner, der på et senere tidspunkt vil blive manifesteret på billeder i huset som børn og voksne kan kigge på – tegn på overskud
- + Godt forældresamarbejde, god energi og opbakning fra forældregruppen
- + God snak og forventningsafstemning mellem forældre og personaler omkring kommunikation på AULA

- Indkøring af 4 børn på 5 uger har betydet at der ikke har været samme energi til at være opmærksom på det enkelte barn i indkøringsperioden som der normalt er – personalet er klar over problematikken og reflekterer over hvad der kan gøres anderledes, skulle situationen opstå igen

Sommerfuglen

- + Mere positiv stemning i institutionen efter en lang periode med meget udskiftning i personale og ledere – mere struktur på stuerne – mindre sygefravær

- + Brolægning af den pædagogiske vej i Sommerfuglen er i proces
- + Bedre samarbejde mellem Sommerfuglens personaler
- Kæmper lidt med Sommerfuglens ry – det tager tid at oparbejde efter så meget udskiftning – vil sprede budskabet om at Sommerfuglen er en ligeså god institution som alle andre i Sabro – ønsker at skabe gode rammer for forældremøder/begivenheder for at styrke forældresamarbejdet, da der nå nuværende tidspunkt ikke er stor opbakning

Humblebien

- + Humlebien har også oplevet meget udskiftning af ledere, men ser nu en god integration på tværs af stuer og årgange
- + Generelt er børnene glade ved afleveringer
- + Forældre oplever at personaler har tid og lyst til en kort snak om dagen ved afhentning – der er tid til det, fordi der er skabt gode områder og ro til børnene
- Forældrerådet skal være mere synligt for Humlebiens forældre – forældrene skal være klar over hvem de kan gå til med spørgsmål
 - o Inspiration: I Galaksen hænger der billeder af de forældre, der tager del i forældrerådet

Galaksen

- + Meget stolte af Galaksens tur-kultur
- + Fokus på natur, bål og ude leg med masser af biologi
- + Vuggestue har fået en låge i dør, der muliggør et bedre udsyn for de små, når der afleveres om morgenen
- Kommunikation på AULA er ikke lige god/oplysende på alle stuer, og nogle forældre ønsker mere information

Spørgsmål fra forældrerådene

Institutionernes erfaringer med forældrekafe

- Fungerer fint hvis uformel og blot en 15-30 minutter efter normal afhentning, hvor man f.eks. laver noget kreativt sammen med barnet
- Er intensionen at forældrene skal tale sammen om noget konkret i et bestemt tidsrum, bliver det sværere fordi alle ikke har mulighed for at være til stede samtidig
- Generelt gode erfaringer med at mødes på stuerne fremfor i større grupper
- Pr. kvartal
- Der vil være en risiko for at det er de samme forældre der kommer (eller ikke kommer) til sådanne begivenheder
- Galaksen har erfaring med en årlig åben vuggestue, hvor forældre mødes om eftermiddagen og spiser aftensmad sammen (færdige kl. 17:30)
- Aktiviteter med forældreinteraktioner fremmer relation, samarbejde og evt. legeaftaler

Lygtefest

- Aflyst sidste år grundet manglende initiativ
- Repræsentanter forhører sig ved forældreråd og forældregrupper om nogen er interesseret i at være med til at arrangere lygtefest til november

	<p>Gåven</p> <ul style="list-style-type: none"> - Et forældrerådsmedlem foreslog mulighed for at henvende sig til ældre i Sabro, der kunne være "gåven" på ture med dagtilbuddets børn - Kristine vil bede personen konkretisere forslaget, hvorefter det kan deles med dagtilbuddet <p>Frokostordning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dagtilbuddet modtager varm frokost til børnene mandag og fredag hver uge - Det kunne være rart for forældre at have indsigt i leverandørens madplan - Konst. dagtilbudsleder Mette følger op på dette
Emne: Økonomi	
Fremlægger	Mette
Indhold/diskussion	Vi kigger kort ind i økonomien for 2023 samt budget 2024.
Konklusion	<p>2024 vil blive gennemgået til næste bestyrelsesmøde, da der forsat mangler dataanalyse til at tale om budgettet på nuværende tidspunkt.</p> <p>2023 ender ud med et større overskud. Mellem år er det normal praksis at forsøge at "gå i 0", men 2023 skiller sig ud fordi der har været flere ekstraordinære hændelser, blandt andet;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tryllefløjten er flyttet - Der var afsat penge til ny institution, der ikke blev startet op - Ny elbus og ladestation - Nyt hegn i Tryllefløjten og nyt legepladsområde i Humlebie - Nye skraldesystem og evt. udbygning af skure (renovation) - Usikkerhed om børnetal (opfølgning med Pladsanvisning – 5 eller 6 institutioner i Sabro på sigt?) <p>Der vil være en opfølgning på budget 2024 til næste bestyrelsesmøde.</p>
Emne: Skriv om syge børn	
Fremlægger	Mette – Kirstine
Indhold/diskussion	Ved forrige bestyrelsesmøde gennemgik I en kladde til en sygepolitik til hele dagtilbuddet, udarbejdet af Kirstine. Hvad er næste skridt ift. politikken?
Konklusion	<p>Sygepolitikken, der kom på tale i sommers, Kristine har efterfølgende lavet et udkast, der er blevet revideret og nu står klar, er udarbejdet som et værktøj til at ensrette proceduren for vurdering af hvornår et barn er syg og skal sendes hjem. På den måde mindskes forældres fornemmelse af at vurderingen fra personalet er subjektiv, og der forventningsafstemmes.</p> <p>Sygepolitikken er baseret på Sundhedsstyrelsens vejledning til institutioner.</p> <p>Der er en generel udfordring med sygdom i dagtilbuddet i øjeblikket, hvilket giver mening for årstiden. Dog opleves også at børn afleveres i dagtilbud før de er raske, og dermed smittes flere børn og personaler.</p> <p>Sygepolitikken kan i sådanne perioder bruges til at understrege anbefalingerne fra Sundhedsstyrelsen (eksempelvis sendes ud til forældre på AULA - påmindelse).</p> <p>Politikken kan gives til forældre i forbindelse med opstart i institution, og kan også gemmes i fælles dokument drev på AULA.</p>
Emne: Tilsyn – læringsforløb for ledere	

Fremlægger	Mette
Indhold / diskussion	Ifm. kravet om tilsyn i dagtilbud uddannes ledere i dagtilbuddene til at kunne føre uvildigt tilsyn i dagtilbuddene med udgangspunkt i materialet ITERS OG ECERS. Vi er netop gået i gang med det læringsforløb i Sabro.
Konklusion	<p>Der vil være uvildigt tilsyn i Sabro Dagtilbud i august-oktober måned i år, hvor en ekstern tilsynskonsulent vil udføre tilsyn med både små (ITERS - vuggestue) og store (ECERS - børnehave) børn. Tilsynskonsulenten er uddannet i at føre tilsyn på 6 forskellige parametre og vil vurdere kl. 9-12 på en given dag.</p> <p>To pædagogiske ledere (Morten fra Tryllefløjten og Lizette fra Galaksen) samt konst. dagtilbudsleder Mette er under uddannelse i en "light" udgave af tilsyn, hvor de uddannes i 3 af de 6 parametre (børn og sprog, organisation og intension). De har blandt andet været på forsøgstilsyn i Evigglad i en vuggestuegruppe, hvor de efterfølgende har udarbejdet en rapport om observationer og forslag til tiltag. Senere skal de Observere og lave prøvetilsyn i Humlebiens børnehavegruppe.</p> <p>Tilsynet ses som en form for sparringsværktøj i personalegruppen, vurderingen er meget konkret og med børnefokus – et udviklingsværktøj til pædagogerne.</p>