

Bestyrelsesmøde		
Dato: 04.22.2024	Mødetid: 18.30-20.00	Lokation: mødelokalet i Galaksen
Mødeindkalder	Mette (dagtilbudsleder)	
Mødetype	Bestyrelsesmøde	
Referent	Morten M.	
Tilstede	Katja- Evigglad Kirstine- Galaksen Luna- Tryllefløjten Mette - Humlebien Nastasja – Sommerfuglen (suppleant) Inge – personale repræsentant Morten M.- Pæd. Leder i Sommerfuglen	
Fraværende	Mohamad – Sommerfuglen (Nastasja inde som suppleant)	
Emne: Nyt fra dagtilbuddet og fra rådene.		
Fremlægger	Mette og øvrige	
Orientering	<ul style="list-style-type: none"> • Velkommen • Kort status på Kommende skolebørns projektet • Opsamling på Workshopen for alle medarbejdere omkring leg • Endelig godkendelse og ibrugtagning af "Syge børn retningslinjerne" • Ny skoleleder og kommende samarbejde • Afdelingernes kommunikation med forældre – direkte eller som fælles henvendelse. • Nyt fra rådene ("3 plusser og 1 kradser") <ul style="list-style-type: none"> - Der har været positiv feedback på tværs af dagtilbuddets personale, for den aften vi havde i februar med Thea Thyrré. - Mette informerer om workshopen og at den fremadrettet skal bruges i hele dagtilbuddet, hvor den skal lokalforankres i de enkelte afdelinger. - "Syge børn retningslinjerne" sendes ud med referatet og er godkendt af bestyrelsen. Så snart det er endeligt godkendt sammen med dette referat kan det tages i brug. Sygepolitikken kan i perioder med megen sygdom bruges til at understrege anbefalingerne fra Sundhedsstyrelsen (f.eks. sendes ud til forældre på AULA - påmindelse). Det gives til forældre i forbindelse med opstart i institution, og kan også gemmes i fælles dokument drev på AULA. - Ny skoleleder kommer fra en stilling som pædagogisk leder på Viby skole og er meget optaget af overgangen fra dagtilbud til skole. Hun har erfaring fra indskolingsarbejdet. – HR understøtter både Stine og Mette som begge er nye B&U ledere i Aarhus Kommune. - Tvivlsspørgsmål ang. sygdom hos børn. Ved f.eks. lus, får barnets forældre direkte besked, og der sendes i øvrigt ud til alle, at huset har tilfælde af lus. - I forhold til børn som ikke kommer i feriepasningen selvom de er tilmeldt, så kan en løsning måske også kunne være, at man laver et skriv ud til forældrene, at der beskriver hvor meget det har kostet i personaletimer, at deres børn der er tilmeldt, men som ikke mødte op. - Kan der sendes en reminder, fælles fra dagtilbuddet til de tilmeldte børn til en feriepasning. 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Ledelsesteamet brainstorme idéer til hvordan vi kan sikre at de tilmeldte børn også er dem som kommer. <p>Evigglad:</p> <ul style="list-style-type: none"> - K: Der har været meget udskiftning hos personalet i storbørnsstuen. - Pædagogernes følelse af ikke at nå det man gerne ville, viste sig, ikke at være så brændende en platform, som den var gjort til. - Plakat med børnesyn kommet op i huset. - Virkelig positivt forældre-pædagog samarbejde, <p>Tryllefløjten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - K: Hårdt ramt af sygemeldinger, både deltids og arbejdsskade. - Godt fokus på kurser og dygtiggørelse igennem uddannelse - Robusthedskursus for to personalet i Tryllefløjten kan været med til at kunne give børnene en ny og ekstra - Positivt at Morten (PL) har fået mulighed for at blive uddannet i tilsyn(i ECCERS og ITERS), som også kommer Tryllefløjten igennem efter sommeren. <p>Sommerfuglen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forbedret sygefravær - Blevet lettere at lave det datapædagogiske og nemmere at fastholde strukturen og gennemførsel af det planlagte. - Legekaptajn kursus bliver positivt modtaget for huset, hvor to personalet og pædagogisk leder skal afsted på. - K: Fejl og mangler i det nye hus, giver noget bøvl og forstyrrelse i arbejdsmiljøet. <p>Galaksen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Thea Tyrre positiv feedback - Der registreres sovetimes ind i aula, som har været en forespørgsel. - Gode råd, bliver sendt med ud, når man melder ud at der er en specifik sygdom inden for husets døre. - K: Madpakkerne bliver sat i garderoben når den har været fremme. <p>Humlebien:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mere adgang til Evigglad - Gode til at komme på tur, specielt med de store børn. - God ro på vuggestuen, efter en længere periode med mange indkøringer. - K: Der er interesse i at få et forældremøde for hele huset.
Emne: Økonomi	
Fremlægger	Mette
Indhold/diskussion	Vi får overblik over økonomien for 2024, samt dialog om de prioriteter der pt. er planlagt
Konklusion	<ul style="list-style-type: none"> - Vi gik ind i 2024 med et plus på 2,5 millioner. - Vi vil zoome lidt mere ind på hvordan vi anvender pengene klogt. - Ledelsesteamet og MED vil kvalificere hvordan de penge kan komme børnene til gode. - Årlig tur tidligere i 2023 godkendt af bestyrelsen; og nu bekræftet igen – der afsættes et beløb efter børnetal, bliver givet til hver afdeling, til en årlig tur ud af huset.

	<ul style="list-style-type: none"> - Vi vil fremadrettet via GPS indsamle og forholde os til data om hvor meget vi benytter os af vores busser.
Emne: Læringsamtale i maj	
Fremlægger	Mette
Indhold/diskussion	Hvad er en læringsamtale i B&U, kort om de tidligere emner og om hvordan læringsamtalen i maj tænkes anvendt i dagtilbuddet.
Konklusion	<ul style="list-style-type: none"> - Sidste læringsamtale var i 2022. - Mette redegør for hvad læringsamtalen er, og hvad det skal kunne. - Fokus på progression og højere kvalitet - I Sabro dagtilbud har vi fokus på hvordan vi får opbygget en stærk evalueringskultur - Starter med ledelsesteamet, hvorefter det skal sprede sig ned og udad, så både personalet på gulvet, forældreråd og bestyrelsen bliver inddraget.
Emne: Tilsyn – læringsforløbet for ledere og uvildigt tilsyn i dagtilbuddet	
Fremlægger	Mette
Indhold / diskussion	<p>Læringsforløbet er afsluttet. Status på forløbet og hvilke ringe det har spredt i lederteamet ift. kvalitetsforståelsen og i de afdelinger hvor der har været observationer (Humlebien og Evigglad)</p> <p>Uvildigt tilsyn i Sabro dagtilbud fra august-oktober. Hvordan forbereder vi os.</p>
Konklusion	<ul style="list-style-type: none"> - Lizette, Morten O og Mette har været igennem læringsforløbet om tilsyn - ECCERS og ITERS har fokus på børnene og ikke hvad den voksnes intention er. <p>Observationer er foretaget og feedback givet til medarbejderne med udgangspunkt i en rapport lavet til Humlebien og Evigglad, ud fra hvad der er blevet set på tilsynet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tilsynet er et redskab som skal bruges til at justere praksis så vi arbejder med at højne kvaliteten.

EVT.

- Der forespørges fra lederteamet, hvorvidt d. 23. december skal være en del af fællespasningen. (tages på som punkt på kommende møde i juni)
- Bestyrelsen ønsker gerne at "besøge" – holde møder i de andre afdelinger