|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bestyrelsesmøde** | | |
| **Dato:03.25.2025** | **Mødetid: 18.45-20.15** | **Lokation: fællesrummet i Sommerfuglen**  **Rønnevangen 2, Sabro** |
| Mødeindkalder | Mette Aaskov Hammer (dagtilbudsleder) | |
| Mødetype | Bestyrelsesmøde | |
| Referent | Morten M. | |
| Tilstede | Katja- Evigglad  Laila- Galaksen  Charly - Tryllefløjten  Mads - Humlebien  Faris – Sommerfuglen  Inge – personale repræsentant fra Galaksen  Morten M.- Pæd. Leder i Sommerfuglen | |
| Fraværende |  | |
| **Emne: Nyt fra rådene.** | | |
| Fremlægger | Forældrerepræsentanterne | |
| Indhold | Nyt fra rådene (”3 plusser og 1 Kradser”) | |
| Konklusion | **Evigglad:**   * Turkultur er blevet skabt i Evigglad, hvor de er blevet gode til at tage på udflugt og på tur i lokalområdet. * Bål-dag en dag i ugen, hvor børn får lov at hjælpe med til madlavningen * Nye legeredskaber / klatrevæg. * Man mister snart mange års erfaring i huset, men der er heldigvis lagt en god plan for, hvordan man sikre en god overgang.   **Sommerfuglen:**   * Tilsyn igen, og det er glædeligt, at den skærpende omstændighed er ikke længere gældende i Sommerfuglen, efter endnu en uvildig observation. * Personalet er gode til at holde overblik over hvilket børn der er tilstede, nu hvor komme/gå skærmen kun virker sporadisk. * God stemning i huset, og gode interaktioner mellem børn og personale. * Høje garderober   **Tryllefløjten:**   * De store vuggestuebørn, som nogle gange mangler lidt udfordringer, inviteres mere ind på børnehavens legeplads. * Struktur med at børnene er på legepladsen om morgenen, har givet en stor ro, allerede tidligt på dagen. Børne der har behov for motorisk udfoldelse, får det udenfor. * Der har været lidt meget sygdom, som har givet en del vikarer i huset.   **Galaksen:**   * Nyt koncept til forældremøde,” Lizette og monopolet” hvor der blev skabt dialog om nogle dagligdags dilemmaer fra forældrene. * Fin dialog om hvor vidt man skal have formiddagsmad i børnehaven   **Humlebien:**   * Det er positivt at der er kommet ny pædagogisk leder * Omrokering, hvor der er byttet om på en børnehave og en vuggestue er gået nemt og uden de store forstyrrelser for børnene. * Kerneopgaven bliver positivt løst som det er nu. For ca. et år siden, kunne man som forældre nogle gange have svært at finde en voksne at aflevere til. Det opleves ikke længere. | |
| **Emne: Orientering fra dagtilbuddet** | | |
| Fremlægger | Mette | |
| Indhold/diskussion | * Bestyrelsen er medlem af DLO –Daginstitutionernes lands-Organisation dialog om hvorvidt det skal fortsætte. * Fællespasning fredag den 2. januar 2026. Kan bestyrelsen godkende dette. * Beinta – ny leder i Humlebien, startet den 1. marts * Information om afholdt workshop for alle dagtilbuddets medarbejdere. Dagtilbuddets udannede legekaptajner stod for faglige oplæg. * Status på de opfølgende uvildige observationer ifm. det skærpede tilsyn i DII Sommerfuglen | |
| Konklusion | * Bestyrelsen giver opbakning til udmeldelse af DLO * 2. januar bliver en del af fællespasningen. * Mette arbejder ud fra, at vi ikke ser den store udskiftning af ledere, som tidligere har været set i dagtilbuddet (Mette fremviser indkøringsplanen for Beinta). * Mette informerer om dagtilbuddets workshop, og hvad det indebar. Der tales ind i praksisfortællingerne, som var virkelig gode at dele med kollegaer. * Mette viser uddrag af de to tilsynsrapporter der er blevet lavet i Sommerfuglen (sept. 24 – februar 25). Dertil skal der undersøges om DTL eller B&U knytter en kommentar til det nye tilsyn på vores hjemmeside. | |
| **Emne: Opsamling fra læringssamtalen** | | |
| Fremlægger | Mette – suppleret af Laila og Morten | |
| Indhold/diskussion | Kort beskrivelse af indholdet fra dagtilbuddets læringssamtale, inkl. det valgte data og fælles refleksioner fra samtalen.  Læringssamtalen mundende ud i et læringsfokus- med legen som omdrejningspunkt, til brug for forløbet med dagtilbud for alle. | |
| Konklusion | * Hele dette fokus med leg som omdrejningspunkt startede spædt tilbage i 2023, og tog virkelig fart i 2024, hvor både personale og ledelse købte ind på konceptet med leg som omdrejningspunkt for barnets hverdag i dagtilbuddet. * Ressourcepersonerne er blevet genaktiveret i form af faglige fyrtårne og legekaptajner som deltog i 1. workshop med DFA (dagtilbud for alle) d. 25.03.2025 * Data viste os, at nogle børn stod på kanten af børnefællesskabet Vi havde få vuggestuebørn på trivselsmøder * Data fra vores tilsyn, viste at der skal arbejdes med organisering på tværs af alle afdelinger i dagtilbuddet. * Der skal et styrkede fokus på voksen-barn relationen. * Sabro dagtilbud er gode til at benytte de pædagogiske fagkonsulenter fra PPR, som vi kan trække på. * Vi skal blive gode til at indrette indbydende læringsmiljøer i alle huse. * Dagtilbuddet bruger LÅR (anonym åben rådgivning) rigtig meget. Det afholdes hver tredje uge og er siden vores start med dette altid fuldt booket * Det ledte samtalen hen til vores pejlemærke ind i dagtilbud for alle;  ***”Hvordan kan vi tidligt, og gennem legen få skabt lige deltagelsesmuligheder for alle børn”*** | |
| **Emne: Dagtilbud for alle - kompetenceudvikling** | | |
| Fremlægger | Mette | |
| Indhold / diskussion | Introduktion til det kompetenceforløb som dagtilbuddet går i gang med som led i at skabe bredere børnefællesskaber. ”Dagtilbud for alle”.  Link til mere om Dagtilbud for alle; [PowerPoint Presentation](https://aarhus.dk/media/gzenytud/dagtilbud_for_alle_praesentation_slides.pdf) | |
| Konklusion | Alle har set en video på de respektive forældrerådsmøder afhold d. 25.03.2025  Læringssamtale afholdt 20. februar.  1.workshop afhold for lederteam & ressourceperson 25. marts  Forløbet kvalificeres oh understøttes af PPR (pædagogisk psykologisk rådgivning) og PUF (pædagogik, undervisning og fritid)    Udover den ressourceperson der deltager i forløbet, så er der yderligere valgt endnu en medarbejder i eget hus, som kan bidrage med formidlingen videre i egne afdelinger.  Dagtilbud for alle, skal understøtte at vi i dagtilbuddet på baggrund af vores data fra tilsynene og med legen som omdrejningspunkt, bliver endnu dygtigere til at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn ind i børnefællesskabet. | |
|  |  | |