

Bestyrelsesmøde		
Dato: 03.24.2026	Mødetid: 18.45-20.15	Lokation: DII Tryllefløjten, Sabro skolevej 2
Mødeindkalder	Mette Aaskov Hammer (dagtilbudsleder)	
Mødetype	Bestyrelsesmøde	
Referent	Morten Opstrup – PL Tryllefløjten	
Tilstede	Katja- Evigglad Laila- Galaksen Charly - Tryllefløjten Mette suppleant - Humlebien Cecilie– personale repræsentant fra Tryllefløjten Morten O. Pæd. Leder i den pågældende afdeling	
Fraværende	Danni – Humlebien, Ny bestyrelses repræsentant – Sommerfuglen	
Emne: Nyt fra rådene.		
Fremlægger	Forældrerepræsentanterne	
Indhold	<ul style="list-style-type: none"> Nyt fra rådene ("3 plusser og 1 Kradser") 	
Konklusion	<p>Tryllefløjten: Organisering meget bedre i vuggestuen og nyt legetøj. Kradser ferietilmelding børn dukker ikke op.</p> <p>Galaksen: Kradser 19 børn skal i skole. Plus forældremøde med dilemmaer og forældrearbejdsdag. Legetøj, madpakkeskur med tavle. Stor effekt på legene ved børnene.</p> <p>Spørgsmål i forhold til fødselsdag: Katja: Køn eller årgang til fødselsdag, pædagogerne anbefaler.</p> <p>Evigglad: Læringsmiljøer, Tavler og folie på dørene og væggene, visualisering af hvilken leg rummet indbyder til. Valgdag, turdage. - Overskud og ro. Kradser: sygdom, indfører mere håndvask og sprit. Info om skoleprojekt, flyer.</p>	
Emne: Orientering fra dagtilbuddet		
Fremlægger	Mette	
Indhold/diskussion	<ul style="list-style-type: none"> Økonomi fortsat fra seneste møde m. Kåre. Dagtilbuddets økonomi budget 2026 Opfølgning på opdateringer i sygepolitikken. Hvem kan/vil hjælpe os? Ny skov i Sabro, Børn fra dagtilbuddet har været på tur til området Status på arbejdet, med bredere børnefællesskaber/dagtilbud for alle Skoleprojekt i Skivholme 2026 Workshop for alle dagtilbuddets medarbejdere den 16. marts. 	
Konklusion	Økonomi: Mette gennemgår begrundelsen/forklaringen for vores budget/resultat fra 2025.	

	<p>Mette gennemgår økonomiske prioriteringer for 2026. Vedligehold af legepladser står Aarhus ejendomme for fremover, og ikke Børn og Unge.</p> <p>Opdatering af sygepolitikken. Katja spørger en kvalificeret repræsentant, om han vil stå for opdatering, eller om der skal nedsættes en arbejdsgruppe.</p> <p>Ny skov: Vi kan komme med et forslag, som man kan gøre forældre opmærksom på, og så kan forældrene stemme på forslaget, hvis de tænker, at det er en god idé. De pædagogiske ledere kan lave et opslag på AULA, og lave et fysisk papir med en QR-kode.</p> <p>Forslag fra bestyrelsen: *Spiselige skove *Naturbingo. *Kælkebakke (forslaget er oppe) *Shelter og bålplads. *Fugletårne.</p> <p>Ikke kun tænke 0-6 år, men i et større børneperspektiv. Det skal være bæredygtigt, da budgettet på 1.000.000 skal også dække fremtidigt vedligehold.</p> <p>Status på arbejde med Bredere Børnefællesskaber, herunder dagtilbud for alle (DFA) DFA skal hjælpe os til at blive dygtigere til at skabe deltagelses muligheder for alle børn.</p> <p>I januar var sidste workshop i DFA omkring fysiske læringsmiljøer. Øvrige tiltag i at skabe bredere børnefællesskaber; Vi har Lokal åben rådgivning (LÅR), hvor vi får hjælp ud fra en case i forhold til arbejdet med vores børnegrupper, I LÅR kan sidde medarbejdere fra Relationel velfærd, PPR og sundhedsplejerske.</p> <p>Generelmeget større fokus på arbejdet med gruppen/børnefællesskabet fremfor individet.</p>
Emne: Opfølgning på data fra tilsyn i 2024	
Fremlægger	Forældreråd og Mette
Indhold/diskussion	<ul style="list-style-type: none"> • Hver enkelt forældreråds repræsentant fremlægger hvad og hvordan egen afdeling har arbejdet med anbefalingerne fra tilsynet det seneste 1,5 år (Hvilket vil blive/tidligere er gennemgået på forældrerådsmødet forud) • Mette informerer om hvordan dagtilbuddet som helhed har arbejdet med de samlede anbefalinger på dagtilbudsniveau. • Nyt uvildigt tilsyn 2026
Konklusion	<p>Evigglad: Læringsmiljøer, der er virkelig sket noget. Interessecentre. Legetøjet bliver ikke længere taget så meget med ud. Økonomisk bevilling bliver brugt på udemiljøet</p>

Positionering af personalet, flyver om morgen, giver en bedre fordybelse, bedre koordinering. Overgange er blevet bedre, sendt ud i hold på toilet ind og spise. Sproget bliver der arbejdet mere med, mindst synligt fra forældre. Gode etableringer fra tilsynet. Forældrerådet kan genkende størstedelen, læringsmiljøet er blevet tydeligt, sprog og overgange er sværere at se fra forældreperspektiv.

Tryllefløjten:

Se at der er en stor udvikling hvem der ansvarer for garderoben, positionering, god struktur og bedre organisering. Rigtig godt for børnene set fra forældreperspektiv, at morgenener er mere rolige, små legegrupper, aflevere børn til ro på stuerne, tidligere "kaos" om morgenen.

Galaksen:

Sprog og tilgængelighed af bøger, der er kommet tavler udenfor, der inviterer til dialog, mere opmærksom på kvaliteten af dialogen. Turtagning og nye ord. Bøger godt i vug, plads til forbedring i bhv, bedre opmærksomhed på bøgernes tilgængelighed.

Lidt mere elastisk i strukturen, ja tak dag, masser af medbestemmelse fra børnene. Øve evalueringskultur, eks morgenrutinerne tegner kort over medarbejderens bevægelsesmønstre.

Evaluering af overgange fra vug til bhv. ny proces, hvad giver mening at samle data på.

Ved næst kommende bestyrelsesmøde, hører bestyrelsen fra de 2 manglende afdelinger, Humlebien og Sommerfuglen.