

Referat fra bestyrelsesmøde den 30-10-2019

Tilstede: Inge (personalerep.), Christian (Kernehuset), Brian (Galaksen) Kamilla (Tryllefløjten), Ruth (dagplejen) Helle (DTB-leder), Sanne (pæd.leder)

Fraværende: Anne Marie (Humlebien)

1. Helle gennemgår dagsorden.
2. Helle informerer om at der er afgivet 20,5 mill. til en kommende institution, en del af Kernehuset. Bygge på Rønnevangen 2. Helle fortæller hvem der kommer til at deltage i de kommende bygge-møder, samt hvilke overvejelser der er omkring byggeriet. Huset skal være færdigt til sommeren 2021, grundet herfor er, at skolen kommer til at have behov for lokalerne som Kernehuset har til huse.

I løbet af foråret skal der være en skoleanalyse. Der skal være fokus på skolens økonomi. Der kommer også en dagtilbuds-analyse, det forventes blandt andet at det kommer til at omhandle hvor stort et dagtilbud kan være. Der skal også være en dagpleje analyse, der er meget stor forskel på hvordan dagplejen fungerer. Man ønsker at undersøge om det er muligt at det kan blive mere ensrettet, fx i større enheder der er økonomisk bæredygtige.

Alle arbejder med stærkere lærings fællesskaber.

Der er kommet nye anvisningsregler fra pladsanvisningen. Helle gennemgår kort hvordan de nye regler er.

Helle kommer til at have mindre indsigt i de kommende børn og hvordan det er muligt at fordele børnene. Hver anden måned er det åbent hus for kommende nye forældre i alle afdelinger, det betyder at det er de dage hvor det er muligt at "kikke bag kulisserne".

3. Stærkere lærings fællesskaber – hvordan arbejder man på tværs af egen afdeling. Fokus på børn og unges visioner. Samt forældresamarbejdet.

Forældresamarbejde – den gensidig tillid til hinanden, forventnings-afstemning. Daglig samtale omkring hvordan dagen er gået (små anekdoter). Tilliden om at fortælle det mindre gode. Retorikken er vigtig i tilliden, at der kommunikeres ud fra et anerkendende sprog. De aftaler der bliver lavet imellem forældre og personalet skal holdes, eller skal der meldes ud tidligere. Flere synes at hjemmebesøg er hensigtsmæssigt, samt at forældrene er deltagende i overleveringsmøderne (også stuerne imellem).

Hvad er forventningsafstemning?

Eks fra MED – at børnene går ind selv, at de selv tager tøj af og på når de kommer/ går. Arbejde mere med at vejlede forældrene i form af "bære-fri zone". Eks intro-pjece om hvad der skal lægges i kasserne mm. God oplevelse med at skrive på Intra, i forhold til fanen. Forventning fra institutionen, er det vigtig at sige farvel og goddag.

Hvordan er det muligt at personalet får inviteret forældrene ind i den pædagogiske hverdag. At forældrene bakker omkring de ting der skrives ud på Intra, eks at det øves i tage strømper og lign.

Hvordan sikre vi at alle forældre er en del af sit barns udvikling og læring.

Kort information om hvordan der arbejdes mobberi og at være anderledes i Galaksen. Hvordan lære børnene at lege med alle og at være sammen med alle. Hvordan og hvad kan man som forældre bakke op omkring at alle børn leger med den de gerne vil?

Kan der gives inspiration til hinanden forældre imellem?

Den gode dialog – hvad kendetegner den? Ærlighed, tillid, anerkendelse.

Hvordan får man forældre til at komme til arbejdsdage, forældrerådsmøde?

Ejerskab fra forældrene – at det er forældre der er med til at bakke op. Få gode arrangementer, hvor børnene er med.

4. Helle bestræber sig på at sammenfatte hvad der skal være på hjemmesiden om hvilke informationer og opmærksom der er omkring forældresamarbejdet.
5. I december informeres der politisk om Gellerup-planen.
6. Der er lidt hærværk i Sabro, der vil være opsøgende personalet som vil sætte fokus på det.